

Minutes CSC- EB meeting February 14, 2024

Vastgesteld 22 mei 2024

Aanwezig: Rob Mudde (VRM-VPE), Danko Roozmond (staf ESA), Marlou Boerkamp, Jozua Heule, , Albaraa Khalil, Koos Meesters, Maud Reinders, Alexandra Schelling, Jelle Stap (voorzitter SR), Matthijs van Teeffelen, Nanette van de Luitgaarden (ASSR, staf BB, verslag) Jens Mostert (TVSR), Per Schrijver

Afwezig m.b.v.v.: Sam de Jong (secretaris SR)

5 *Dit verslag is opgesteld in de ter vergadering gehanteerde taal: grotendeels Engels, deels Nederlands*

1. Opening and approval of the agenda

Jelle Stap welcomes everyone and opens the meeting. Agenda points 6 and 11 will be removed, item 10 is brought forward. With this alteration the agenda is approved. Pravesha Ramsundersingh is today's guest speaker, Sam de Jong is absent due to illness.

10 2. Minutes 24 January 2024

There are some textual adjustments:

p1., l.38, the sentence will be scrapped.

p.2, line 36, **80** will be **20**.

p.3. **'the'** level is **'some'** level.

15 With these adjustments the minutes are approved.

3. Announcements and incoming documents

AE women quota – Marlou Boerkamp states that the CSC is unanimous in its opinion that introducing a women's quota for the Bachelor of Aerospace Engineering is the apt instrument to increase the percentage of women enrolled in the programme. The conscientious way this quota has been implemented guarantees the precondition of equal eligibility and does not detract from the high standards of selection. The CSC therefore regrets the distorted, negative image that has arisen about this policy and would like to see students better informed about how the quota works. They do emphasize the importance of continuous improvement of the atmosphere within the faculty itself. It is not only important to get more women into aerospace, but also make sure they are in a safe and healthy environment. The council is interested in how the policy and its effects will be evaluated the upcoming year.

25 Rob Mudde states that the inspectorate of education will investigate whether the policy is in line with the rules. They will come back to the EB on this.

4. Student World Update Kahoot - by Marlou Boerkamp

Rob Mudde is playfully updated on the latest student world update.

30 5. Raising student council effectiveness.

Koos Meesters explains the plan to promote the elections during lectures. In the days before the elections, lecturers will be asked to show neutral slides with a call to vote, which will be added at the end of lectures. This will hopefully create a greater call to action. The content of the slides will be a simple neutral message: 'Vote now' + a QR code leading to the voting website. Rob Mudde thinks this is a good idea. It is decided that the question will be emailed to the lecturers via the EB, the lecturers will need time to integrate the slides into their presentation. The Student Council will send the proposed message to Rob Mudde.

35

6. is removed

10. Better support for Dream Teams

Maud Reinders leidt het onderwerp in. Kim Adams, team manager project March, is vandaag aanwezig.

40 Zij geeft een uiteenzetting van project March, een van de Dream Teams. Hun visie is om levenskwaliteit van mensen met dwarslaesie te verbeteren met behulp van exoskelet technologie. Kim Adams legt uit dat het een heel divers team betreft waar veel van elkaar geleerd wordt, en waar theoretische kennis wordt omgezet in praktische kennis. Deelname aan een Dream team is niet voor iedereen mogelijk, want er is geen tijd om ernaast te werken. Er is

Minutes CSC- EB meeting February 14, 2024

Vastgesteld 22 mei 2024

minimale ondersteuning, en acquisitie van sponsors is lastig. Project March is niet in staat om zelf de student-leden financieel te ondersteunen.

5 Meer financiële steun vanuit het CvB zou veel helpen, en zou het stresslevel van de dreamteams studenten omlaag brengen. Maud Reinders heeft een enquête afgenomen in de Dream Hall; de resultaten daarvan worden gepresenteerd. Men ervaart stress. Respondenten ontvangen gemiddeld 3 RPF maanden, terwijl zij wel collegegeld betalen. 50% van de dreamteam leden moet bij de TU Delft ingeschreven staan. Studenten uit de Dream Teams blijken bovengemiddeld naar cum laude te streven, 98% van de dreamteam leden zou gebruik willen maken van een collegegeld vrij besturen- regeling.

10 Men is dankbaar voor de geboden faciliteiten in de Dream Hall. Dit is echter enkel ondersteuning van het project, maar geen ondersteuning van de individuele leden. De huidige situatie kan leiden tot minder diverse groep. Zeker 1^e generatie studenten zullen huiverig zijn deel te nemen aan een Dream team. Maud Reinders bepleit dat dit in sterk contrast staat met de visie van de TUD om een meer diverse populatie studenten aan te trekken. Het lukt de Dream Teams niet om geld vrij te maken voor de eigen leden, omdat sponsors de garantie willen dat sponsorgeld naar project gaat en niet naar de leden persoonlijk. Ook zou minder geld naar het project ertoe leiden dat de innovatie snelheid daalt, en zouden de projecten niet meer baanbrekend kunnen blijven.

15 Er wordt geciteerd uit het Strategisch Kader: valorisatie is een kerntaak van de universiteit. Dreamteams benutten opgedane kennis tijdens hun studie en Dreamteams worden vaak gebruikt in het onderwijs om principes uit te leggen, waar nog weinig andere voorbeelden van zijn. Zoals ook in het goedgekeurde concept instellingsplan 2024-2030 staat kent Delft een rijke cultuur aan studenten- studieverenigingen, dream- en student teams, 20 genootschappen en studentenclubs. Het ondersteunen van de rijke studentencultuur wordt actief gestimuleerd vanuit de TU Delft. Hiermee geeft de TU Delft aan een actieve rol te willen spelen in het stimuleren en ondersteunen van de Dream Teams. Dit is voor een groot deel van de studenten nu niet het geval, door de grote financiële last die leden van een Dream Team nu dragen. Daarnaast is het zo dat veel scholieren door het voorbeeld van de Dream Teams geïnteresseerd raken in een studie aan de TU Delft. Dreamteams horen bij de Delftse cultuur, ongeacht de afkomst van een student.

25 Maud Reinders vraagt of het CvB de toegevoegde waarde van de Dream Teams ziet? Rob Mudde antwoordt dat hij de Dream Teams waardeert, maar hij onderschrijft de zojuist gepresenteerde argumentatie niet. Het is z.i. geen onderwijs voor iedereen, het is extra curriculaire en geen standaard onderwijs. Hij snapt ook dat als er onder Dream teamleden geënquêteerd wordt, het deze antwoorden oplevert. Zelf vindt hij de huidige 3 maanden RPF niet 30 verkeerd. Er worden behoorlijke bedragen aan de Dream Teams uitgegeven. Meer financiële ondersteuning voor studenten vindt Rob Mudde niet passen bij de opdracht en het geld dat de TU Delft van de overheid krijgt. Jelle Stap zegt dat het geld naar de Dream Hall gaat, en niet naar de studenten. Zonder de bijdrage van de TU Delft uit de eerste geldstroom is de Dream Hall niet mogelijk, zegt Rob Mudde. Er is een lump sum aan de Dream Teams gegeven, zegt Danko Roozmond. Er wordt gediscussieerd over de hoogte van het bedrag dat aan de Dream Hall is 35 besteed, hoe is dat tot stand gekomen? De Dream Hall wordt ondersteund omdat het CvB de waarde ervan ziet, zegt Rob Mudde. Er zit een grens aan wat het CvB redelijk vindt. Het is de student's eigen keuze om deel te nemen aan een Dream Team. Dat veronderstelt dat er meer geld naar toe moet gaan, maar waarom zouden extra curriculaire activiteiten door de TU Delft bekostigd moeten worden, vraagt Rob Mudde zich af. Jelle Stap denkt dat dit meerwaarde genereert voor de TU Delft.

40 Er wordt uitgebreid verder over gediscussieerd. De marktwaarde van de TU Delft, het onder druk staan van de diversiteit van de teamsamenstelling, en de relatief goedkope manier om onderzoek te doen worden besproken. Er wordt argumentatie en tegenargumentatie uitgewisseld. Afgesproken wordt dat Maud Reinders contact legt met de D&I officer.

45 Er wordt vervolgens gediscussieerd over de diverse geldstromen en hun beperkingen. Jozua Heule vraagt of er gekeken kan worden naar de 4^e geldstroom als financieringsbron. Rob Mudde doet de suggestie om het UfD te bevragen. Hij wijst ook op de impliciete keuzes die binnen de Dream Teams gemaakt worden.

Maud Reinders wijst erop dat het combineren van werkzaamheden veel stress oplevert, dat is niet aan te bevelen. Jelle Stap sluit de behandeling van dit punt af met de conclusie dat er gekeken zal worden naar andere fondsen, en waar de TU Delft de Dream Teams wellicht nog kan ondersteunen.

Minutes CSC- EB meeting February 14, 2024

Vastgesteld 22 mei 2024

7. Contemplation rooms

Pravesha Ramsundersingh gives her talk on the need to have contemplation rooms for students. These should already be in the making, but there is still no progress. The rooms are meant to be a safe haven for students. Two contemplation rooms will be realised in August, so not during this academic year. She would like to know how this situation can be resolved.

Construction and maintenance of such rooms is difficult, Rob Mudde has learned from the director of CRE. He realises that it is hard, but he has to stick to the planning. Rob Mudde would be happy to have the rooms in August, and he understands the need for a temporary room. He will contact Irene Haslinger, director of the Library, to see what can be done. Building 22 and IO are fairly central and might also qualify for temporary rooms. Rob Mudde hopes to be able to report more next time.

8. Upcoming RPF revision

It is discussed that there has been a delay in the process due to the limited availability of ESA staff due to illness and understaffing. Maud Reinders has already spoken to many associations and staff members, e.g. Vicky from ESA and Eva from X. There is less manpower available from ESA. Danko Roozemonnd explains that ESA staff are working on it, but that the deadline for the RPF revision should not be overstated.

In response to Rob Mudde's question about interviewees, Maud Reinders says that discussions are underway with SVR, VeRa, SCVR, Dream Hall, etc. Maud Reinders points out that the CSC started the process early and doesn't want to be disturbed. Danko Roozemonnd would like to see any comments or suggestions on the RPF policy that have already been made so that they can be worked on. Maud Reinders thinks that it would be a good idea for TU Delft to hear the input directly from the associations. Rob Mudde is not against this informal meeting with the associations in principle. He emphasised that the speaking time per party should be limited. After all, the CSC is the formal body that has to approve the proposed decision. It is added that it is advisable to organise such an informal meeting at short notice, within a month or preferably earlier.

9. Reflection in education

Albaraa Khalil gives a presentation on reflection in education. Sjoerd van Dommelen and Maarten de Jong from the 'reflective engineer' are present today to provide some clarification if required. Rob Mudde thinks it is very important for students to be able to reflect. A pilot is currently running. The question today is: has this been a successful pilot? How should we proceed? Rob Mudde feels pretty confident that this should be pushed forward. According to him the pilot was an important step forward. Sjoerd van Dommelen pleads for a quick decision on the matter, as the contracts of the current staff are about to expire and they could not yet be offered any prospects. It was agreed that Rob Mudde would start talks with Sjoerd van Dommelen and Pleun Hermsen as soon as possible.

11. is removed

12. Duty of care

Albaraa Khalil gives a presentation on duty of care and the growing importance of student wellbeing. A clear legal duty of care is needed. The main concerns are addressed in the presentation. Albaraa Khalil feels that it is not inclusive if a student has to google on the website where to go. He talks about the use of vague words in the policy. In his opinion, a review in Q3 2024 doesn't seem possible. The CSC wants a faster and more precise process and wants to be heavily involved. This should lead to a more concrete framework.

Rob Mudde asks the CSC to keep in mind that this is a work in progress. Some things are written vaguely to allow people to use human judgement, flexibility is needed. He doubts that a one-size-fits-all policy is possible. Rob Mudde asks the CSC to talk to the people who are working on the policy to get a common sense of it. He urges the CSC to be a little lenient in its judgements.

13. Any other business

- Koos Meesters would like to know why TU Delft will not support Science Guide. Rob Mudde explains that this is discussed with all the rectors of the universities, because they are not so positive about Science Guide.

Minutes CSC- EB meeting February 14, 2024

Vastgesteld 22 mei 2024

- Rob Mudde explained that in the past the return of groups of students to the city centre after the annual ski trips was often a bit chaotic, there was a lot of noise. This year he has heard nothing of chaos. He really appreciates that this is a big step forward in how students behave.
- The investment funds proposals have been approved by the EB.

5 **14. Closing**

Jelle Stap thanks everyone for their input and closes the meeting.