

Partijprogramma 2025

Voor wat er écht toe doet.

Transparantie. Invloed. Verandering.



**Dé
Partij**

Kieslijst 2025



1. Koos Meesters



2. Florent Appert



3. Jorrit Greep

Van Dé Voorzitter

Dé Partij is opgericht omdat het studentenleven steeds meer onder druk komt te staan. De afgelopen 10-20 jaar zijn er vele moeilijk te begrijpen besluiten geweest, denk aan het restrictieve alcoholbeleid, de invoering van het BSA, de onwil om studentenhuizen bij te bouwen en de sluiting van 't Lagerhuysch. De belangen van de studenten zijn de afgelopen tijd vergeten in de beleidskamer. Deze besluiten en gestelde prioriteiten werden meestal zonder enige vorm van transparantie ingezet. Hierdoor heeft de studentengemeenschap niet eens de kans gekregen om van zich te laten horen. Wij willen de studenten weer die kans geven: transparantie, openheid en actie. Zodat wij een mening *kunnen* vormen, zo de mogelijkheid krijgen om aan te geven wat er voor ons er écht toe doet en hier werk van te maken.

Ondanks dat de studentenraad al sinds jaar en dag bestaat, weten helaas weinig studenten wat wij wel en niet kunnen bereiken. De studentenraad hoort bij elk besluit dat invloed heeft op studenten betrokken te worden. Dit kan een bijzonder sterk drukmiddel zijn wanneer er voor ons slechte besluiten genomen worden. Echter moet het advies en de reactie dan wel gedeeld worden met alle studenten zodat iedereen hier op kan reageren. Dé Partij blijft communicatie met alle studenten en transparantie als het fundament van een goede studentenraad zien.

Tijdens je studententijd is het essentieel om je niet alleen academisch, maar in de volle breedte te kunnen ontwikkelen. Een vrije, liberale en toegankelijke universiteit die de flexibiliteit biedt aan haar studenten om hun eigen studententijd in te vullen is daarvoor het fundament. Helaas verzaakt deze fundering. Toenemende financiële druk, prestatiedruk, regelzucht en het huizentekort drukken op het welzijn van alle studenten. De TU kan en moet hier meer verantwoordelijkheid voor nemen en daadkrachtig optreden.

Wij hebben de afgelopen jaren met 1 zetel op elk advies en onderwerp onze stempel kunnen drukken. Alle communicatie richting de universiteit wordt nu eenmaal goedgekeurd worden door de gehele raad. Door gedurende het gehele jaar de agenda te bepalen is er uitvoering gegeven aan elk van onze standpunten en worden er belangrijke stappen gezet voor wat er écht toe doet!

Stem 14 en 15 mei, Dé Partij!

Koos Meesters

"Nog ééntje dan"

Transparantie, betrek de student!

- Transparante besluitvorming is het fundament.
- De TU moet voldoen aan de Wet Open Overheid.
- Studentenraad moet proactief communiceren met studenten.
- Planning, agenda en notulen openbare vergaderingen inzichtelijk.

Transparantie is het fundament waarop alle andere onderwerpen staan. Als geen enkele student weet wat er speelt, kunnen wij onmogelijk studenten vertegenwoordigen op belangrijke onderwerpen. Transparantie is een hoeksteen van verantwoordelijk bestuur. Het gaat niet alleen om het openbaar maken van informatie, maar ook om het bevorderen van vertrouwen tussen studenten en de TU Delft.

Wij vinden het belangrijk dat onze universiteit verantwoording moet afleggen aan de studenten die gekozen hebben om aan de TU Delft te studeren. Transparantie stelt ons in staat om te begrijpen hoe beslissingen worden genomen en waarom. Het is een essentieel onderdeel van een gezonde verhouding tussen bestuur en organisatie.

Daarnaast beschermt transparante besluitvorming tegen belangenverstrengelingen. Het stelt ons in staat om te zien of medewerkers handelen in het algemeen belang of bepaalde onwenselijke belangen dienen. Als studenten hebben we het recht om te weten wat er achter de schermen gebeurt. Zo bevordert transparantie het onderling vertrouwen. Wanneer we weten dat onze universiteit open is over haar acties, zijn we meer geneigd haar te vertrouwen. Bovendien voorkomt transparantie het in stand houden van misstanden en een doofpotcultuur. Licht werpt schaduw op duistere praktijken.

In een democratische samenleving zijn checks and balances van vitaal belang. Transparantie stelt ons, als studentenraad en studenten zelf, in staat om te controleren of de universiteit haar rollen vervult zoals bedoeld. Het houdt hen eerlijk en verantwoordelijk.

Bruisend studentenleven

- Alcoholbeleid afschaffen
- Levendige campus met onafhankelijke horeca.
- Positie faculteitsbar waarborgen

Vertrouwen in de student

De TU Delft heeft duidelijk gemaakt dat de student niet meer te vertrouwen is, de student moet namelijk tegen zichzelf beschermd worden. Een borrel voor 17:00 zorgt in de ogen van de TU namelijk spontaan voor ongeregelheden. Maar, we mogen nog van geluk spreken. Het genie die het verbod heeft opgelegd staat gelukkig nog met 1 been in de samenleving. De 'algehele drooglegging' van de campus is niet voorgeschreven, wat een opluchting. Dé Partij heeft het alcoholbeleid weer op de agenda gezet en gezorgd dat het CvB dit besluit een keer in de openbaarheid mag verdedigen.

Het enige wat dit slecht onderbouwde beleid bereikt heeft is een latere opening van sociale evenementen. Voor het alcoholbeleid waren 7 van de 8 faculteitsbarren open voor 17:00 uur, sindsdien heeft elke bar haar openingstijd verlaat. Dit is desastreus voor de sociale binding van studenten en medewerkers. Wij zeggen graag dat de faculteitsbar het best bezochte college is van de TU Delft. De ideeënwisseling, gesprekken en discussies die daar plaatsvinden zijn van vitaal belang voor de verbinding tussen studenten en de ontwikkeling van onmisbare soft skills. Nu de barren later open gaan, gaan mensen minder snel naar deze ontmoetingsplek, zeker studenten die al niet zo'n goede binding hebben met hun studie. De levendige campus die het CvB zo graag wil creëren is hierdoor verder weg dan ooit. Het huidige alcoholbeleid moet tenminste grondig herzien worden en eigenlijk geschrapt worden.

Daarbovenop komt nog het besluit van de decaan van ME om 't lagerhuysch te forceren tot sluiting. Het is cruciaal dat de universiteit inziet dat studenten niet behandeld moeten worden als een risico, maar als een groep die ruimte nodig heeft om te groeien, te leren en zich te ontwikkelen binnen een ondersteunende omgeving. Alleen dan kan er een gezonde balans worden gevonden tussen verantwoordelijkheid en vrijheid, de essentie van een bruisend en levendig studentenleven. Dus aan de decaan van ME: laat studenten doen waar ze goed in zijn—een levendige campus creëren. En aan alle bestuurders: risico's horen bij het leven. Geef studenten de ruimte, durf te leven, en zie wat er gebeurt als de campus weer mag leven.

Wij hebben bovendien vernomen van W. Andelgangen dat het CvB van plan is om dit beleid steeds verder aan te scherpen. Wanneer wij vragen naar een evaluatie blijven ze benadrukken dat deze evaluatie ook kan leiden tot strenger beleid. Dus voordat de evaluatie is gedaan dreigt het college al met de gevolgen, nogal een rare gang van zaken. Wij zullen dit beleid continu aanvechten en dit delen met alle studenten om zo tot een beleid te komen dat wél draagvlak heeft. Dé Partij ziet namelijk wel graag die levendige campus met goedlopende horeca zonder arbitraire verboden en restricties.

Stem voor een bruisend studentenleven, stem in mei Dé Partij.

Internationalisering in balans en het belang van diversiteit.

Het bedrijfsleven, de dienstensector en de non-profitsector van onze samenleving hebben dringend behoefte aan werknemers die voorbereid zijn om in diverse omgevingen te werken en welke de daaruit voortvloeiende voordelen voor de werkplek zoals kritisch denken en onderling begrip erkennen. Onze universiteit speelt een belangrijke rol om deze vaardigheden bij te brengen bij de studentenpopulatie. Daarnaast speelt de universiteit een belangrijke rol bij het waarborgen van sociale mobiliteit in de maatschappij. Sociale mobiliteit is belangrijk omdat dit mensen in staat stelt binnen de sociale hiërarchie op te klimmen. Deze staan op het moment helaas haaks op elkaar; vermogende non-EER studenten verdrukken eerste generatie studenten in het geval van een numerus fixus.

Sociaaleconomische wik

Op het moment zien wij dat, bij studies met een numerus fixus, de instroom van internationale studenten hoog ligt. Deze internationale druk op de publieke voorzieningen vermindert de toegankelijkheid van Nederlandse studenten tot het wetenschappelijk onderwijs. Toegankelijkheid van het onderwijs is wat ons betreft prioriteit nummer 1 van een publieke universiteit. Zo wordt de sociale mobiliteit die goed onderwijs creëert, die bovendien ongelooflijk belangrijk is voor een goed functionerende maatschappij, gewaarborgd. Studenten buiten de EER betalen veel om hier te kunnen studeren en kunnen veel geld betalen voor trainingen om door de toelatingstoetsen heen te komen. Deze sociaaleconomische wik van non-EER studenten zorgt er nu voor dat studies zoals Lucht- en Ruimtevaarttechniek en Technische Informatica ontoegankelijk worden voor veel andere aankomende ingenieurs, wat wij onwenselijk vinden.

De afgelopen jaren is deze discussie vaak gevoerd, maar kwam het niet verder dan een 'gezonde balans vinden'. Wij willen in deze paragraaf onze visie geven op deze balans mét concreet beleid. Dit beleid baseert zich voornamelijk op de voorgenomen beleidsopties die de rijksoverheid zal geven aan de universiteiten zodat zij zelf grip kunnen krijgen op de instroom van studenten.

Wij stellen hierbij streefpercentages voor bij bacheloropleidingen met een numerus fixus. Wij willen benadrukken dat deze veranderingen alleen geleidelijk over meerdere jaren ingevoerd kunnen worden en alleen voor aankomende studenten zou gelden. Dit beleid is te handhaven door het invoeren van Nederlandstalige/tweetalige tracks binnen een bacheloropleiding. Waarbij er per track numerus fixi worden ingesteld om zo de beoogde percentages te halen. Dé Partij is van mening dat een verdeling van 70-80% nationaal, 20-30% EER en 5-10% non-EER zal leiden tot een gezonde balans. Een balans waarbij het onderwijs toegankelijk blijft voor iedereen, de bijbehorende sociale mobiliteit gewaarborgd wordt en de voordelen van een diverse studentenpopulatie ook plek vindt.

Sociale huisvesting

- Meer huisvesting op campus.
- Geen studio's maar gedeelde studentenhuizen.
- Welzijn studenten op 1.

De TU Delft moet verantwoordelijkheid nemen op het gebied van huisvesting. Studentenhuisvesting in Delft is al jaren een probleem, waarbij de verantwoordelijkheid voornamelijk bij de gemeente wordt gelegd. Terwijl deze niet bepaald welwillend is op het gebied van studentenhuisvesting. Wij zien vooral problemen in de vorm van huisvesting die op het moment gebouwd wordt, alleen studio's. Dé Partij ziet graag een stop op het bouwen van studio's en een verplichting dat alle nieuwe huisvesting op de TU Delft campus gedeelde huisvesting zal zijn.

In een studentenhuus helpen jij en je huisgenoten elkaar bij een tal van zaken: persoonlijke problemen, het verwerken van week 10 en ook elkaars studiesucces. Het is in tal van rapporten aangetoond dat het wonen in een studiowoning desastreus is voor het welzijn van studenten. Je hoeft ook geen genie te zijn om tot de conclusie komen dat studenten eenzaam zijn wanneer ze alleen moeten wonen. De huidige woningbouwcorporaties zeggen allemaal dat zij simpelweg alleen studio's kunnen bouwen i.v.m. de huurtoeslag, een studio is daardoor simpelweg winstgevender dan een gezellig huis. Deze perverse prikkel gaat ten koste van de studenten zelf. Wij roepen daarom de TU op om verantwoordelijkheid te nemen en het belang van de student boven die van de woningbouwcorporatie te zetten. De TU Delft moet kiezen voor wat er écht toe doet: het welzijn van de student en niet de business case van DUWO.

Ondersteuning studentencultuur

- Studentvrijwilligers moeten goed ondersteund worden.
- Inflatiecorrectie RPF en indexering met CAO Universiteiten.
- Collegegeldvrij besturen.

De studentengemeenschap draait op vrijwilligers zonder wie praktisch alle sociale activiteiten voor studenten in Delft niet kunnen bestaan. De TU Delft moet dit erkennen en waarderen, maar boven alles goed ondersteunen. Op het moment is de TU Delft bijzonder schraal als het aankomt op deze ondersteuning. Wij zien de afgelopen tijd dat besturen en commissies van alle verenigingen in Delft meer moeite hebben om opvolging te vinden. Vergeleken met commerciële extracurriculaire activiteiten is de financiële ondersteuning namelijk zwaar ondermaats. Er moet nu actie ondernomen worden om ervoor te zorgen dat de rijke studentencultuur blijft bestaan.

Regeling Profileringsfonds (RPF/StoF)

Het studentenleven is de afgelopen 10 jaar aantoonbaar duurder geworden. Echter is de financiële ondersteuning niet mee bewogen met deze verandering, zoals de enorme stijgingen in de huurprijzen of de stijging van de consumentenprijs index. RPF is een financiële ondersteuning voor studievertraging, als deze financiële ondersteuning niet meegroeit met de kosten van het dagelijks leven zal de mogelijkheid tot persoonlijke ontplooiing naast de studie alleen weggelegd zijn voor economisch welgestelde studenten. Dé Partij beoogt een eenmalige verhoging van 50% voor deze 10 jaar aan nalatigheid en een indexatie met de CAO voor universiteiten. Zo zorgen wij voor een rechtvaardige ondersteuning en de ideale studententijd voor elke student.

Collegedvrij besturen

Studenten die zich fulltime inzetten voor de gemeenschap volgen vrijwel altijd geen onderwijs, toch moeten zij collegegeld betalen om ingeschreven te staan. Deze inschrijving is nodig, anders namelijk geen basisbeurs, lening, studentenreisproduct, RPF en als je bij DUWO huurt ook geen kamer. Wij zien graag dat er de mogelijkheid komt tot collegegeldvrij besturen naast de RPF-maanden, nu gaat je RPF namelijk direct op aan je collegegeld.

Duurzaamheid, mede mogelijk gemaakt door Delft

- TU Delft moet haar toppositie uitbreiden.
- Banden met fossiele industrie behouden mits transparant.
- Impactgedreven ingenieurs opleiden.
- Academische vrijheid is onaantastbaar.

De TU Delft is koploper als het gaat om duurzaamheid, op de campus zelf en in het onderwijs en onderzoek. Juist door de TU kan de transitie naar een duurzame samenleving doorlopen worden. Wij zien graag dat deze successen behaald blijven worden en pleiten voor versterking van het huidige beleid. Dat betekent ook dat de TU Delft geen verbod tot samenwerking met de fossiele industrie moet opleggen aan haar onderzoekers. Deze bedrijven financieren namelijk veel duurzaam onderzoek aan de TU Delft dat zonder deze geldschieter niet plaats kan vinden. De banden verbreken zou een groot verlies zijn voor de duurzaamheidsdoelstellingen die snel gehaald moeten worden.

Onderzoek

Dé Partij vindt dat de academische vrijheid het zwaarst weegt in deze afweging. Onderzoekers aan de TU Delft moeten altijd zelf de beslissing kunnen maken om de samenwerking aan te gaan. Het is onmogelijk om met de kennis van nu te oordelen over welk onderzoek van toepassing is in de toekomst. Specifieke onderzoeken mogen ter discussie staan, maar nooit op voorhand verboden worden.

Onderwijs

Wij zien graag dat studenten uitgedaagd worden met projecten, casuïstiek of voorbeelden die laten zien wat duurzaamheid betekent voor jouw toekomstige vakgebied. Deze morele ambitie moet een prominente plek krijgen in het onderwijs. Studenten moeten wel de vrijheid krijgen om beslissingen hiertoe zelf te maken. De uitsluiting van bedrijven bij lunchlezingen of carrière evenementen zien wij als onwenselijk. Bij elk bedrijf kan de Delftse student impact hebben, maar dan moet je wel deze goed opgeleide en gemotiveerde ingenieurs in jouw organisatie kunnen krijgen. Juist de duurzaam ingestelde Delftse ingenieurs kunnen het verschil maken, zo ook in de fossiele industrie, zodat deze nieuwe generatie TU-alumni de fossiele industrie van onderuit forceert te veranderen. Zo versnellen we samen de transitie naar een schonere toekomst.

Geef studenten de ruimte

- Erkenning bachelor in 4 jaar en master in 3.
- BSA-verlaging naar 30 punten.
- Focus op Studentsucces, niet studiesucces.

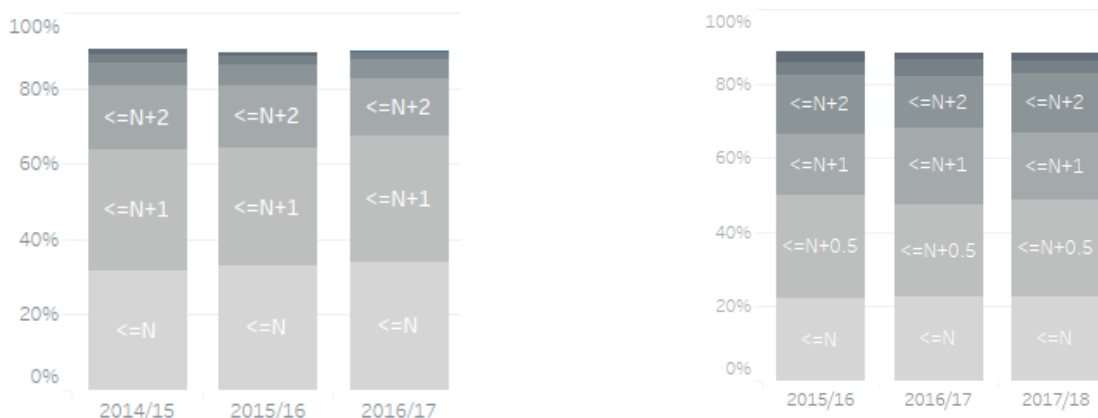
Studenten moeten meer vrijheid krijgen om zelf te bepalen hoe lang zij over hun studie doen. De druk die studenten op het moment ervaren om zo snel mogelijk af te studeren moet lager. De laatste jaren is er te veel gefocust op studierendementen en te weinig wat deze druk doet met studenten en hun welzijn. Wij zien graag dat deze druk verlaagd wordt en dat er erkenning komt voor de hoge studielast in Delft.

BSA

Het BSA zou studenten moeten ondersteunen bij het vinden van een balans tussen hun welzijn en studievoortgang, maar de nadruk ligt nu vooral op de studievoortgang. Kortgezegd te veel bindend en te weinig advies. In het eerste jaar maak je als student nog een bredere ontwikkeling door en komt er veel op je af, zoals op kamers gaan, wennen aan studie en studentenleven en op eigen benen staan. Daardoor wordt de lat in het eerste jaar nu te hoog gelegd, met te veel druk op de student tot gevolg. Te veel druk werkt verlamdend, kan leiden tot slechtere leerprestaties en vertroebelt zo het beeld of een student al dan niet geschikt is voor een opleiding. Daarom zien wij graag dat het BSA verlaagd wordt om zo de druk te verminderen. En als studenten niet op de juiste plek zitten, dan moeten ze worden geholpen om de juiste keuze te maken. Wij willen meer advies, minder bindend.

Studielast

Technische studies hebben een hoge studielast, te zien aan de cijfers van de TU Delft zelf. Toch wordt er van ons verwacht om de studie in 3 + 2 jaar af te ronden, terwijl de meeste studenten 4 jaar of langer over hun bachelor doen en 3 jaar of langer over de master. Bij civiel haalt bijvoorbeeld 17% nominaal de bachelor. De TU Delft kan niet langer volhouden dat de studies nominaal studeerbaar zijn en moet de lengte van haar programma's erkennen en dit actief uitdragen.



Rendementen TU breed, links Bachelor rechts master. Nominaal(N) is 3 jaar voor bachelors en 2 jaar voor masters.

Bezuinigingen als kans voor vernieuwing

- Publiek-private samenwerking versterken
- Verminderen externe inhuur
- Reorganisatie bestuur en ondersteunende diensten

De bezuinigingen vanuit het Rijk vormen een grote uitdaging voor de TU Delft, namelijk 78 miljoen euro aan uitdaging. Minder geld betekent moeilijke keuzes over de toekomst van onze universiteit. Dé Partij ziet deze bezuinigingsopgave echter als een kans om lang bestaande organisatieproblemen aan te pakken en de inkomstenstromen te diversifiëren. Wij geloven dat de TU Delft sterker uit deze periode kan komen door strategische keuzes te maken die de kern van ons onderwijs beschermen.

Samenwerking met private sector

Onderwijs is en blijft een publieke zaak, maar onderzoek kan minder afhankelijk worden van politiek draagvlak. Vrijwel alle economen zijn het erover eens dat er meer geïnvesteerd moet worden in R&D, ook door de private sector. De TU Delft moet daarom actief de samenwerking opzoeken met bedrijven die onze onderzoekscapaciteit kunnen versterken. Ook de toenemende defensie-investeringen bieden kansen om de financiële klap op te vangen, uiteraard binnen onze ethische kaders en transparant vormgegeven. Zo zorgen we er voor dat verbinding met de praktijk wordt versterkt en dat de TU beter bestand zal zijn tegen eventuele toekomstige bezuinigingen vanuit het Rijk.

Externe inhuur terugdringen

De TU Delft besteedt momenteel 12% van de totale loonkosten aan externe inhuur van personeel – ongeveer 90 miljoen euro. Dit is extreem veel vergeleken met andere technische universiteiten: TU Eindhoven (4%), Wageningen Universiteit (3,8%) en Universiteit Twente (2,8%). Alleen al in de afgelopen twee jaar is de TU voor 35 miljoen euro meer gaan inhuren. Door terug te gaan naar het niveau van 2021 zou de helft van de totale bezuinigingsopgave al worden opgevangen. Dé Partij pleit voor een nog scherper ambitieniveau om te voorkomen dat de bezuinigingen ten koste gaan van het onderwijs en personeel met hart voor de TU Delft wordt ontslagen.

Reorganisatie voor toekomstbestendigheid

De TU Delft hanteert al 25 jaar grotendeels dezelfde organisatiestructuur, het is tijd voor vernieuwing. Door ondersteunende diensten te optimaliseren en rolonduidelijkheid weg te nemen, wordt niet alleen geld bespaard, maar wordt ook dubbel werk voorkomen. Dit leidt tot snellere processen en verbetert de toekomstbestendigheid van de organisatie. Dé Partij ziet deze reorganisatie als een noodzakelijke stap om de TU Delft klaar te maken voor de uitdagingen van morgen, zonder dat dit ten koste gaat van wat er écht toe doet: kwalitatief hoogwaardig onderwijs en baanbrekend onderzoek.



Dé Partij

Dé studentenpartij voor wat er écht toe doet.

Dé Partijprogramma

Dé Partij strijdt in de studentenraad voor wat er écht toe doet. Wij presenteren onze standpunten aan het College van Bestuur van de TU Delft en vertegenwoordigen zo dé stem van de kiezer.

Transparantie

- Transparante besluitvorming is het fundament van Dé Partij.
- TU Delft moet voldoen aan de Wet Open Overheid.

Duurzaamheid

- TUD moet haar toppositie uitbreiden.
- Behoud fossiele banden mits transparant.
- Impactgedreven ingenieurs opleiden.

Studentenleven

- Alcoholbeleid afschaffen.
- Meer huizen, geen studio's.
- BSA-verlaging naar 30 ECTS.
- Inflatiecorrectie RPF en indexatie met CAO universiteiten.

Internationalisering

- Nederlandstalige tracks bij numerus fixus.
- Sociale mobiliteit waarborgen.

Stem 10 en 11 mei Dé Partij!